

COMITÉ INTERCENTROS DE SEGURIDAD Y SALUD

29 DE NOVIEMBRE DE 2017

ACTA 6/2017

ASISTENTES:

REPRESENTANTES DE LA EMPRESA:

- M^a TERESA GARCÍA MENÉNDEZ - PRESIDENTE
- ANA M^a GONZÁLEZ PENA
- EMILIA IBIRICU TRABA
- JESÚS A. VARGAS HERNÁNDEZ
- NATALIA ALONSO-RUIZ DE MARTÍN-ESTEBAN
- TAMARA SÁNCHEZ DÍEZ (Ausente)

REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES:

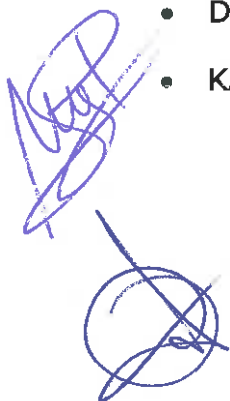
- ANTONIO BRAVO SERRANO
- SONIA MARTÍN GALLEGO
- JOSÉ LUIS MELGUIZO GINERÉS (Ausente)
- IRENE GIL BURGOS (Ausente)
- BRAULIO RIZO RAMÍREZ
- OMAR MINGUILLÓN GARCÍA (Ausente)

SECRETARIA:

- M^a CRISTINA NAVAS SÁNCHEZ (Ausente)

ASESORES TÉCNICOS:

- DIEGO GONZÁLEZ MAESTRE (SP)
- KARELYS LÓPEZ DOMÍNGUEZ (VS)



En Barajas, y a las 10:30 horas del día 29 de noviembre de 2017, se reúnen en la sala de reuniones DAMB en T4, las personas previamente relacionadas, al objeto de tratar los asuntos que siguen:

1. Aprobación acta 05/2017

Se procede a la aprobación del acta anterior 05/2017, de 27 de septiembre de 2017.

2. Revisión de la documentación adelantada

Se confirma que todos los asistentes han recibido la información relativa a la accidentalidad de Iberia en el mes de octubre, incluyendo desglose de los datos y los correspondientes gráficos.

Se observa que la tendencia sigue siendo positiva, con un descenso en Iberia de un 19% en el índice de frecuencia y un 19% en el índice de gravedad. Dicha tendencia a la baja, se viene manteniendo desde abril 2016.

El desglose por Direcciones es el siguiente:

En la D. Técnica los descensos son del 22% en el índice de frecuencia y del 21% en el índice de gravedad.

En la DSA los descensos son del 21% en el índice de frecuencia y del 21% en el índice de gravedad.

En relación a la petición de la RT del estudio de accidentes relacionados con la seguridad vial en BCN y PMI, el SP ha enviado sendos informes de accidentalidad donde se recoge la evolución. Se pone de manifiesto un incremento en BCN mientras que no se observa tal en PMI. No obstante dadas las incidencias en la codificación de los accidentes relacionados con la seguridad vial, el SP está analizando uno a uno dichos accidentes para obtener la evolución real.

SEGUIMIENTO

3. Comisión Vestuario

El pasado 16 de noviembre se celebró la reunión extraordinaria a petición de los representantes de los trabajadores para tratar, fundamentalmente, aspectos relacionados con las tallas, dotaciones, envíos, calidad del vestuario laboral y de imagen.

Se remitirá, por el SP, acta de la reunión actualizando los asuntos tratados en la misma.

El SP traslada la información recibida desde DSA acerca de:

- En relación con la entrega de parkas se informa que no hay entregas pendientes en el Norte y que se está preparando el envío para entrega a los FD de Palma e Ibiza. También se están gestionando las solicitudes de BCN.

- En relación a los chubasqueros en BCN se informa que se lanzó un pedido hace dos semanas. Los trabajadores lo han solicitado pero no indicaron la talla. Se les ha comunicado para que puedan corregir el error.

SEGUIMIENTO

4. Programa de reducción accidentalidad DSA

DSA informa del seguimiento de las siete acciones incluidas en el Plan 2017 al cierre oct-17; los datos se actualizarán al cierre de dic-17.

- Programa inspecciones seguridad-PRL realizadas por mandos
 - 1001 inspecciones realizadas en RED/BJS/TC BJS: 450 Equipos / 128 EPI / 64 Lugares Trabajo / 88 Orden-limpieza / 89 Botiquines / 83 Vestuarios / 83 Aseos / 8 Químicos / 8 Máquinas.
- Programa de inspecciones de seguridad-PRL realizadas por el SP
 - 112 realizadas: 54 Equipos / 13 Orden-limpieza / 15 EPI / 10 Vestuarios / 8 Aseos / 12 Condiciones ambientales.
- Programa de observaciones del trabajo / SP
 - 23 realizadas en 2017: 13 Uso cintas transportadoras / 10 Enganche-desenganche equipos remolcables.
- Formación específica para riesgos por sobreesfuerzo
 - Previsto 2017: BJS (trasladado a 2018), BCN (trasladado a 2018), PMI, BIO (nov-dic).
 - Se imparte por una nueva empresa, QuironPrevención.
- Mejora comunicación PRL
 - Canal AP / Hola IB: difusión información Riesgo atropellos abr-17 y Golpe de calor en may-17.
 - Trabajadores / campañas información: Seguridad Vial (jul-17). Previstas: EPI / MMC.
- Control AT tipo
 - AT por sobreesfuerzo: nuevo modelo parte AT (implantado).
 - Seguridad vial: nuevo módulo seguridad vial (en la DSA como refuerzo y campañas).
 - Atropellos / Atrapamientos: información personal CIC y AGSA (ene-17) / Señalización equipos, vehículos y equipos de arrastre (abr-17) / Formación: implantación sep-oct 2017.
- Formación mandos en materia de PRL
 - Programa Formación mandos (PROTEO): elaborados módulos por el SP, pendiente determinar implantación.

SEGUIMIENTO

5. Programa de reducción accidentalidad DT

DT mantiene el refuerzo de la visibilidad de la prevención, sobre todo con:

- Campañas de carteles para el uso de los EPI (MAD, BCN y destacamentos). Se han colocado los carteles y folletos. Se comentan los mensajes incluidos en los dípticos en los briefing diarios.

La próxima campaña irá dirigida a los Productos Químicos.

- Señalización horizontal en talleres y hangares, terminada la instalación. Sigue pendiente BCN.
- Campaña para actualización de las EVR cancerígenos. Se están realizando actuaciones concretas en las secciones y llevando el seguimiento en los comités locales. Ya se han retirado varios productos en Rev. Aviones y en Montaje/desmontaje de Motores.
- Se ha realizado un curso de formación específica de formadores en ergonomía para mandos (TMA Jefe), en el que se ha formado a técnicos de la DT y del SP. Se imparte por el SP y CPRL. Previsto finalización antes del 31 de diciembre.
- Proyecto PROTEO, formación para mandos. Ya está disponible, pendiente implantación.
- Se continua con las inspecciones de mandos y SP (PPRL-20, PPR-21) DT está incumpliendo plazos. Se ha reiterado con una campaña de recuperación de acciones atrasadas. Los RRTT preguntan el motivo del no cumplimiento de este ítem. El vocal de DT informa que al no estar las inspecciones asignadas personalmente unos las realizan y otros no. La presidenta del Comité insiste en que todos los mandos deben velar por integrar la prevención en su actividad diaria. El vocal de la DT indica que la dispersión no facilita el seguimiento.
- Por último el vocal de la DT informa que en las pizarras LEAN se ha incluido el dato de "días sin accidente".

SEGUIMIENTO

6. Información sobre hacer más visible el enlace al portal de prevención en intranet

Se continúa con la carga de datos. Se espera que pueda estar terminado antes de final de año.

SEGUIMIENTO

7. Nuevo contrato EPI

El SP informa que ya ha concluido la valoración técnica de los proveedores. Así mismo se ha integrado en la valoración la opinión tanto de los RRTT como de los trabajadores sobre las muestras recibidas por parte de los diferentes proveedores.

Queda pendiente la valoración de las propuestas logísticas.

SEGUIMIENTO

8. Seguridad vial: investigación accidentes

El SP envió el informe de investigación de los accidentes relacionados con la seguridad vial ocurridos desde el anterior Comité.

Se ha remitido, por parte del SP, el informe de investigación de un accidente ocurrido en BCN.

SEGUIMIENTO

9. Planificación y seguimiento acciones correctoras (riesgos por atropellos)

La vocal de la DSA informa que las acciones correctoras ya han sido implantadas. Los RRTT solicitan resumen de las acciones realizadas. Se han solicitado etiquetas más grandes de acuerdo a las conclusiones del informe de investigación del accidente ocurrido a M.A.S.T.

Los RRTT solicitan que la medida implantada en AGP (guiado de carros contenedores) con motivo del último accidente de trabajo grave ocurrido y por requerimiento de la Inspección, se amplíe a todas las operaciones que se realicen con equipos propulsados y que dicha medida se extienda también a todos los aeropuertos. La vocal de la DSA indica que esta medida se aplica localmente en AGP, como resultado de la recurrencia de este tipo de AT en dicha operación; esta información se ha trasladado a la Inspección y de momento no hay nuevo requerimiento.

El SP aclara que el guiado de los trenes de carros es necesario cuando no hay visibilidad, con independencia de porque se genera ésta.

Los RRTT indican que comparten el criterio de la visibilidad pero que no es la única variable que influye, citan, a modo de ejemplo las prisas. También indican que el dinero de las multas podría aprovecharse para contratar gente para el guiado.

La vocal de la DSA informa que se están analizando soluciones técnicas que minimicen el riesgo de atropello.

Los RRTT solicitan informe escrito de la toma de acciones llevadas a cabo.

SEGUIMIENTO

10. Protocolo de actuación y prevención ante pasajeros agresivos y situaciones de estrés

El SP informa que de momento se han recibido 14 partes: BIO 1, BCN 3, PMI 4, TFS 1, AGP 2, BJS 3; se seguirán recopilando hasta tener muestra significativa para hacer un estudio.

SEGUIMIENTO

11. Demora en la aplicación de las medidas adoptadas en este comité y su puesta en práctica en las distintas delegaciones y escalas

Los RRTT solicitan que para las nuevas acciones a realizar, se indiquen fechas estimadas de implantación.

Por parte de la Empresa se comenta que siempre que sea posible, se indicarán las fechas estimadas en las que puede llevarse a cabo.

CERRADO

12. Detectada retirada de barra push-back sin formación específica

El SP informa que desde RRHH-Formación se le ha indicado que está pendiente de actualizar el Manual, pero ya han hablado con monitor local de IBZ para aclarar dudas.

SEGUIMIENTO

13. Campañas de información

Todos los asistentes confirman haber recibido los materiales preparados por el SP como parte de las campañas de EPI, Seguridad Vial y Productos Químicos. Los materiales incluyen poster y folletos.

La idea es poder lanzar y/o concluir estas campañas a lo largo de 2018. Así mismo se solicita a los miembros del Comité ideas y/o sugerencias para nuevas campañas que se desarrollen a lo largo del presente año.

SEGUIMIENTO

14. Nuevo formato en la ficha de información de riesgos del puesto

Todos los asistentes confirman haber recibido el nuevo formato de la ficha de información de riesgos del puesto de trabajo.

El SP presenta el nuevo formato previsto en la que básicamente se varía la presentación, no el contenido. Se queda a la espera de los posibles comentarios de los miembros del Comité.

SEGUIMIENTO

Nuevos puntos

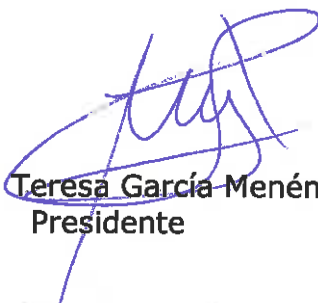
Solicitud campañas preventivas

Los RRTT solicitan a la Gerencia de Prevención la realización de campañas preventivas y citan, a modo de ejemplo: PSA, Citología, Mamografía, etc.

La Presidenta del Comité indica que pasará la petición a Medicina del Trabajo. A la vez informa que este año se han realizado varias campañas de promoción de la salud a través de SANITAS. Así mismo se recuerda la campaña de vacunación de la gripe usando la vacuna tetravalente.

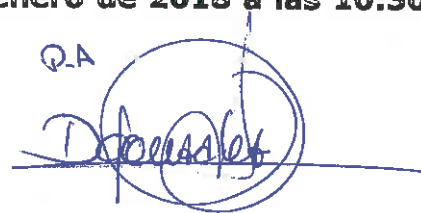
SEGUIMIENTO

Sin más asuntos que tratar finaliza la reunión, acordando la fecha del próximo comité ordinario, el día **31 de enero de 2018 a las 10:30 horas**, en la sala reuniones DAMB de T4.



Ma Teresa García Menéndez
Presidente

Q.A



Ma Cristina Navas Sánchez
Secretaria (Ausente)