

ANEXO 1

EFFECTIVIDAD 1 ENERO 2005

- 1.- El Salario hora/base para los distintos niveles se establece en las siguientes cantidades , junto a las cuales se hace constar tambien el incremento adicional que corresponde por cada 3 años de antigüedad que se tengan acreditados:

<u>Nivel</u>	<u>Salario hora/ base</u>	<u>Incremento por cada trienio</u>
1	2,140568	0,140592
2	2,165598	0,142329
3	2,241456	0,151021
4	2,404993	0,158669
5	2,556084	0,169863
6	2,795268	0,188776
7	2,958733	0,200803
8	3,173096	0,215823
9	3,374456	0,231189
10	3,538269	0,244817
11	3,764801	0,261295
12	3,991471	0,278192
13	4,369161	0,305308
14	4,822708	0,336876
15	5,162575	0,363992
16	5,364074	0,381444
17	5,817482	0,412942
18	5,943262	0,423094
19	6,421703	0,460987
20	6,912657	0,497491
21	7,038717	0,506879
22	7,358975	0,532604
23	7,706140	0,558400
24	8,020836	0,583569

ANEXO 1

EFFECTIVIDAD 1 ENERO 2005

ANEXO 1

EFFECTIVIDAD 1 ENERO 2005

- 2.- El Sueldo Base de cada categoría, la Prima de Productividad y el Complemento Transitorio, que componen la Tabla Salarial, se fijan en las siguientes cuantías:

<u>Nivel</u>	<u>Sueldo base</u>	<u>Prima Productividad</u>	<u>Complemento Transitorio</u>	<u>TOTALES</u>	<u>REMUNERACION ANUAL *</u>
1	445,72	111,43	432,27	989,42	13.851,88
2	454,82	113,71	427,86	996,39	13.949,46
3	463,98	116,00	422,56	1.002,54	14.035,56
4	486,63	121,66	403,05	1.011,34	14.158,76
5	514,66	128,67	387,43	1.030,76	14.430,64
6	557,07	139,27	370,59	1.066,93	14.937,02
7	587,53	146,88	358,01	1.092,42	15.293,88
8	626,78	156,70	368,65	1.152,13	16.129,82
9	660,40	165,10	386,33	1.211,83	16.965,62
10	692,48	173,12	404,12	1.269,72	17.776,08
11	732,51	183,13	401,52	1.317,16	18.440,24
12	770,91	192,73	399,48	1.363,12	19.083,68
13	833,89	208,47	380,33	1.422,69	19.917,66
14	912,80	228,20	389,48	1.530,48	21.426,72
15	973,23	243,31	420,73	1.637,27	22.921,78
16	1007,07	251,77	425,37	1.684,21	23.578,94
17	1081,37	270,34	438,76	1.790,47	25.066,58
18	1101,13	275,28	466,64	1.843,05	25.802,70
19	1183,05	295,76	530,15	2.008,96	28.125,44
20	1256,49	314,12	638,68	2.209,29	30.930,06
21	1247,74	311,94	650,45	2.210,13	30.941,82
22	1293,70	323,43	671,41	2.288,54	32.039,56
23	1343,33	335,83	744,99	2.424,15	33.938,10
24	1396,15	349,04	814,48	2.559,67	35.835,38

* Esta remuneración anual corresponde a 14 pagas y para el año 2005 se añadirá una mensualidad con las claves que componen la decimoquinta paga según retribuciones vigentes a 31/12/2004 (Gratificación Fin de Ejercicio)

- 3.- Los abonos por Comida, Cena y Desayuno serán los siguientes:

Comida ó Cena	5,75
Desayuno	1,80

ANEXO 1

EFFECTIVIDAD 1 ENERO 2005

4.-	Las Gratificaciones por Taquigrafía o Estenotipia y por Idiomas quedan fijadas en las siguientes cantidades:	
	a) Taquigrafía o Estenotipia	30,07
	b) 1. Lenguas no Latinas	
	Personal que usualmente interpreta bibliografía técnica o comercial .	21,90
	Personal que habitualmente traduce con exactitud y/o habla con léxico usual	30,64
	Personal que escribe y habla con fluidez	37,22
	2. Lenguas Latinas	
	Personal que usualmente interpreta bibliografía técnica o comercial .	16,42
	Personal que habitualmente traduce con exactitud y/o habla con fluidez	22,97
	Personal que escribe y habla con fluidez	27,90

5.-	La percepción por Jornada Fraccionada se fija en mensuales en 14 pagas.	174,86
------------	---	--------

6.-	El Plus de Turnicidad queda establecido de la siguiente forma:	
	Por dos turnos distintos efectivamente realizados al mes con una sola semana en uno de ellos	28,03
	Por dos turnos distintos efectivamente realizados en el mes.....	74,80
	Por tres turnos distintos efectivamente realizados en el mes.....	93,46
	Por cuatro turnos distintos efectivamente realizados en el mes.....	112,14
	La cantidad que se abona por un cambio de turno se establece en 6,57	
	La cantidad que se abona por dos cambios de turno se establece en 13,13	

ANEXO 1

EFFECTIVIDAD 1 ENERO 2005

- 7.- Las cantidades que se abonan por el concepto de Disponibilidad se fijan en las siguientes cuantías :

Grado 1	144,34
Grado 2	124,67
Grado 3	111,52

- 8.- La compensación de transporte por asistencia al servicio de "madrugue" se fija en 6,65

La compensación económica adicional en concepto de dieta de "madrugue" se fija en 5,75

- 9.- Las cuantías de los incentivos del Grupo Superior de Gestores y Técnicos quedan fijadas como sigue :

<u>Nivel</u>	<u>Categoría</u>	<u>Euros./Mes</u>
24	G.S.G.T. 1A	435,66
23	G.S.G.T. 2A	403,80
22	G.S.G.T. 3A	403,80
21	G.S.G.T. 4A	371,88
20	G.S.G.T. 5A	339,99
19	G.S.G.T. 6A	308,12
18	G.S.G.T. 1B	276,21
17	G.S.G.T. 2B	244,28
16	G.S.G.T. 3B	229,37
15	G.S.G.T. 1C	212,92
14	G.S.G.T. 2C	192,65
13	G.S.G.T. 3C	172,35
12	G.S.G.T. 4C	152,08

- 10.- El nivel de dieta nacional queda fijado en la cantidad y por los conceptos que a continuación se indica :

<u>Comida</u>	<u>Cena</u>	<u>Gastos de Bolsillo</u>	<u>Total</u>
15,02	15,02	8,60	38,64

- 11.- La cuantía de la Prima de Vuelo se fija en 20,48

- 12.- La indemnización por Plus de Distancia se fija por Km en 0,027887

- 13.- Los trabajadores fijos de actividad continuada con destino en los Aeropuertos de Asturias y Murcia percibirán la cantidad de 5,51 por día de asistencia al trabajo de conformidad con la Disposición Final IV y como compensación a todos los desplazamientos que pudieran realizar al Aeropuerto.

ANEXO 1

EFECTIVIDAD 1 ENERO 2005

14.-	Las cantidades que actualmente se vienen abonando como consecuencia del Laudo Arbitral para el Aeropuerto de Tnerife Sur por cada día de asistencia al trabajo serán de 14,20 para los trabajadores a tiempo completo y de 10,76 para los trabajadores a tiempo parcial.	
-------------	--	--

15.-	Las cantidades que se abonan por el concepto de plus de función para los distintos colectivos quedan fijadas en:	
	Administrativos	
	Categoria de Mando	117,46
	Categoria Ejecución/Supervisión	83,39
	Puestos de Especial contenido	91,26
	Técnicos MET	
	Categoria de Mando	117,46
	Categoria Ejecución/Supervisión	83,39
	Servicios Auxiliares	
	Categoria de Mando	83,39
	Categoria Ejecución/Supervisión	64,64
	TMA'S	
	TMA Jefe	117,46
	TMA Ejecución/Supervisión en función de supervisión	83,39
	TMA Ejecución/Supervisión en puestos de especial contenido	91,26
	TMI'S	
	Categoria de Mando	117,46
	Categoria Ejec/Sup en funcion superv.	83,39
	TEMSIT	
	TEMSIT JEFE	117,46
	TEMSIT ejec/superv en FUNCION DE SUPERVISION	83,39
	TEC. P. DATOS	
	JEFE PRODUCTOS	117,46
	ANALISTA PROGRAMADOR EN FUNCION DE SUPERVISION	83,39

ANEXO 1

EFFECTIVIDAD 1 ENERO 2005

16.-	Las cantidades que se abonan por el concepto de plus de área para los colectivos de Administrativos y Servicios Auxiliares se fijan en:	
	Administrativos	
	Area Atención al Cliente y Despacho de Avione	91,26
	Area Administración General	45,63
	Servicios Auxiliares	
	Area Servicios Aeroportuarios	53,22
	Area Servicios Generales	22,81

17.-	El plus de mantenimiento en línea se fija en	30,41
-------------	--	-------

18.-	El plus de especialidad queda establecido en:	
	TMA Aviónico (*)	106,45
	TMA Mecánico (*)	106,45
	TMA Estructura (*)	83,64
	TMA Electromecánica (*)	83,64
	TMA Máquinas (*)	83,64
	TMA Soldadura (*)	83,64
	TMA Galvanotecnia (*)	68,45
	TMA Materiales Plásticos (*)	68,45
	TMA Pintura (*)	68,45
	Técnicos MET Electromecánica	83,64
	Técnicos MET Estructuras- Carrocerías	83,64
	TMI Especialidad Electro-mecánica Instalaciones	83,64
	TEMSIT	91,26
	Técnicos Proceso Datos	106,45
	(*) Este plus es incompatible con la percepción del Plus TMA	

19.-	El plus de salida de aviones se fija en	30,41
-------------	---	-------

20.-	El plus de asistencia se fija en	41,92
-------------	----------------------------------	-------

21.-	La gratificación plus de jornada irregular se fija en	144,34
	Plus jornada irregular día se fija en	5,75

22.-	Gratificación Interrupción Jornada Fraccionada	
	Aeropuertos por periodo superior a 2 horas	10,76
	En Aeropuerto Las Palmas	12,19
	En Aptos Tenerife Sur, Oviedo, Murcia	14,35

23.-	Complemento Plus Area Grupo Especialistas Conductores	12,74
	OTTFD Dirección Material	25,48

24.-	Plus Adicional	49,99
-------------	----------------	-------

25.-	2 periodos horarios	7,82
	2 periodos horarios interrupcion superior 2 horas	10,76

26.-	Asistencia a cursos de formacion (fuera jornada)	7,18
-------------	--	------

ANEXO 1

EFFECTIVIDAD 1 ENERO 2005

27.-	Plus TMA				
	NIVEL	HANG-LIN	MOT Y COMP	PROC EST	PROC TRAT SUP
	4	131,17	131,17	121,08	110,99
	5	131,17	131,17	121,08	110,99
	6	131,17	131,17	121,08	110,99
	7	237,12	201,80	171,53	161,44
	8	237,12	201,80	171,53	161,44
	9	237,12	201,80	171,53	161,44
	10	237,12	201,80	171,53	161,44
	11	237,12	201,80	171,53	161,44
	12	237,12	201,80	171,53	161,44
	13	237,12	201,80	171,53	161,44
	14	237,12	201,80	171,53	161,44
	15	237,12	201,80	171,53	161,44

Los T.M.A. Jefes del Area Motor Componentes, del nivel 13 o superior percibirán, en vez de la cantidad de 201,80 € la de 237,12 € en concepto de Plus de Técnico de Mantenimiento de Aeronaves.

Los T.M.A. Jefes del Area de Procesos, Especialidad Estructuras, del nivel 13 o superior percibirán, en vez de la cantidad de 171,53 € la de 201,80 € en concepto de Plus de Técnico de Mantenimiento de Aeronaves.

Los T.M.A. Jefes del Area de Procesos, Especialidad Tratamientos Superficiales, del nivel 13 o superior percibirán, en vez de la cantidad de 161,44 €, la de 171,53 € en concepto de Plus de Técnico de Mantenimiento de Aeronaves.

Los T.M.A. que ocupen los puestos de trabajo de Auditoría percibirán la cantidad de 237,12 € en concepto de Plus de Técnico de Mantenimiento de Aeronaves, en vez de las reflejadas anteriormente para cada nivel y área.